



НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ТУСГАЙ ТӨВИЙН
ДАРГА *Б. Батжав* Ш.МӨНХЦЭЦЭГ

2024 оны 02 сарын 14 өдөр

НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ТУСГАЙ ТӨВИЙН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖИЛ, АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2024 оны 02 дугаар сарын 14
НЭГ.ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

Улаанбаатар хот

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин		Хугацаа I-IV улирал/ жил
			Эхний хагас жил	Сүүлийн хагас жил	
	1	2	3	4	5
Хүний нөөцийн хөгжил, ил тод байдлыг хангах чиглэлээр					
1	Ажлын байрны сул орон тоог төвийн цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд зарлаж, сонгон шалгаруулалтын ажлыг зохион байгуулж, хүний нөөцийн бүрдүүлэлтийг хийж ажиллана.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	50	50	I-IV
2	Байгууллагын бүтэц шинэчлэгдсэнтэй холбогдуулан зарим ажлын байрны тодорхойлолт, хөдөлмөрийн гэрээнд нэмэлт өөрчлөлт оруулж, шинээр ажилд орж буй ажилтнуудын ажлын байрны тодорхойлолтыг боловсруулна.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	100	0	I-II
3	Хүний нөөцийн сургалт, хөгжлийн төлөвлөгөө гаргаж, төлөвлөгөөний дагуу мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх чиглэлээр удирдах дээд байгууллагаас зохион байгуулагдсан цаг үеийн болон мэргэшүүлэх сургалтад албан хаагчдыг хамруулж, мэргэжлээ дээшлүүлэх чиглэлээр суралцахад нь ажлын цагийн зохицуулалт хийж дэмжлэг үзүүлнэ.	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь	50	50	I-IV
4	Адил төстэй үйл ажиллагаа бүхий байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, ажилтнуудыг туршлага судлуулна.	Ажилтны тоогоор	1	1	I-IV
5	Байгууллагад шинээр 2024 онд ажилд орсон зарим ажилтны сэтгэл зүйн үнэлгээг хийж, сэтгэл зүйн тодорхойлолт бичнэ.	Албан хаагчдын тоогоор		3	I-II ажилтан

Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах зорилтын хүрээнд					
	Ажилтнуудын биеийн эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг төвийн эмч нартай хамтран зохион байгуулна.	Зохион байгуулсан ажлын тоо	1	I-II	
6	Ажилтнуудын биеийн эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг төвийн эмч нартай хамтран зохион байгуулна.	Төлөвлөгөөний гүйцэтгэлийн хувь	100	100	I-IV
7	Байгууллагын дэргэдэх Эцэг эхийн зөвлөл, Залуучуудын зөвлөлийн санаачилга, төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд зөвлөгөө өгч, дэмжиж ажиллана.	Ажилтнуудыг бүрэн хамруулах-хувиар	100	100	I-IV
8	Сургалт хүмүүжлийн цогцолбор төвд ажиллах ажилтнууд өдөр тутам ажилдаа ирэх, буцахад хүндрэлтэй тул БЗД 20 дугаар хороонд албан хаагчдад газар эзэмшүүлэх ажлыг холбогдох байгууллагуудтай хамтран судална.				
9	Албан хаагчдын нийгмийн асуудлыг судалж төрөөс хөнгөлөлттэй нөхцөл бүхий орон сууцанд хамруулах боломжийг судалж, шийдвэрлэх арга замыг эрэлхийлж ажиллана.	Гүйцэтгэлийн хувь	100	100	I-IV
10	Төвийн ажилтнуудын амьдарч буй орон байрны судалгаа, боловсролын хөгжил, гэр бүл хүүхэд хөгжил, гэрийн гачигдал зэрэг нийгмийн асуудлын судалгаанд үндэслэн хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу дэмжлэг үзүүлж ажиллана.	Гүйцэтгэлийн хувь	100	100	I-IV

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:

Хүний нөөцийн ажилтан, сэтгэл зүйч

...../Б.Балцэцэг/

2024 оны 02 дугаар сарын 14

/албан тушаал/

/ Нэр, гарын үсэг/

/Огноо/