БАТЛАВ
НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ТУСГАЙ ТӨВИЙН
ДАРГА Ш.МӨНХЦЭЦЭГ

2025 оны 02 сарын 12 өдөр

НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ТУСГАЙ ТӨВИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СУРГАЛТ ХӨГЖИЛ,
АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ 2025 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 оны 02 дугаар сарын 12 Улаанбаатар хот

НЭГ.ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин		Хугацаа /I-IV улирал/
			Эхний хагас жил	Сүүлийн хагас жил	
	1	2	3	4	5
	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах зорилтын хүрээнд				
1	**Ажлын байр, нийгмийн баталгаа:** Хөдөлмөрийн гэрээгээр хүлээсэн үүрэг, ажлын байрны тодорхойлолтод заасан чиг үүргийг биелүүлэн ажиллаж байгаа ажилтнуудын ажлын байрны баталгааг хангаж ажиллана.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	50	50	I-IV
2	**2.Эрүүл мэндийн баталгаа:** 2.1.Ажилтнуудын биеийн эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг төвийн эмч нартай хамтран зохион байгуулна. Эрүүл амьдралын дадлын нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулана.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	100	0	I-III
3	**3.Сурч боловсрох баталгаа:** 3.1.Хүний нөөцийн сургалт, хөгжлийн төлөвлөгөө гаргаж, төлөвлөгөөний дагуу мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх чиглэлээр удирдах дээд байгууллагаас зохион байгуулагдсан цаг үеийн болон мэргэшүүлэх сургалтад албан хаагчдыг хамруулж, мэргэжлээ дээшлүүлэх чиглэлээр суралцахад нь ажлын цагийн зохицуулалт хийж дэмжлэг үзүүлнэ. 3.2.Адил төстэй үйл ажиллагаа бүхий байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, ажилтнуудыг туршлага судлуулна.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	50	50	I-IV
4	**4.Амьдралын түвшний судалгаа ба баталгаа:** 4.1.Төвийн ажилтнуудын амьдарч буй орон байрны судалгаа, боловсролын хөгжил,	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	50	50	I-IV

	гэр бүл хүүхэд хөгжил, гэрийн гачигдал зэрэг нийгмийн асуудлын судалгаанд үндэслэн хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу дэмжлэг үзүүлж ажиллана. 4.2.Байгууллагын дэргэдэх Эцэг эхийн зөвлөлийн санаачилга, төлөвлөгөөг дэмжиж, хэрэгжүүлэх. 4.3.Байгууллагын дэргэдэх Спорт хамтлаг, Залуучуудын зөвлөлийн санаачилга, төлөвлөгөөг дэмжиж, хэрэгжүүлэх.				
5	**5.Амрах эрхийн баталгаа:** 5.1.Сургалт хүмүүжлийн цогцолбор төв хотын төвлөрсөн дэд бүтэц, нийтийн тээврийн маршрутаас алслагдсан тул тус төвд ажиллах албан хаагчдад Гачууртын чиглэлд газар эзэмшүүлэх ажлыг холбогдох байгууллагуудтай хамтран шийдвэрлүүлэх. 5.2.Ажилтнуудын ээлжийн амралтыг биеэр эдлүүлэн хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллана.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	1	-	I-IV
6	**6.Ажиллах нөхцөлийн баталгаа:** 6.1.Ажилтан албан хаагчдын ажлын байрны ажиллах орчныг сайжруулах, ажилтнуудад хэрэгцээтэй тоног төхөөрөмжийг ширээ сандлыг нэмэгдүүлэхэд анхааран ажиллах	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	10	90	I-IV
7	**7.Бусад баталгаа:** 7.1.Албан хаагчдын ажлын байрны нөхцөл болон бусад судалгаанд үндэслэн“Ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны төлөвлөгөө” боловсруулж хэрэгжилтийг хангаж ажиллах.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт хувь	100	100	I-IV

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:

Хүний нөөцийн ажилтан, сэтгэл зүйч ..../Б.Балцэцэг/ 2024 оны 02 дугаар сарын 12

/албан тушаал/ / Нэр, гарын үсэг/ /Огноо/