БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН “ТАЙЛАНГИЙН МАЯГТ”

НЭГ. Товч танилцуулга

Нийслэлийн засаг даргын дэргэдэх Нийгмийн хамгааллын тусгай төв нь орон гэргүй иргэдийг нийгэмшүүлэх, тэднийг бие даасан амьдралд шилжихэд нь туслан дэмжих зорилготойгоор байгуулагдсан Монгол улсын хэмжээнд үйл ажиллагаа явуулж буй төрийн үйлчилгээний цор ганц байгууллага юм.

ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар

2.1 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт:

- Байгууллагын ажилтнуудаас ёс зүйн тухай ойлголт, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, ёс зүйн дэд хорооны талаар мэдлэг, мэдээллийг үнэлэх зорилгоор 2 удаа бичгээр судалгаа авч нэгтгэн дүгнэсэн. Судалгаан дээр үндэслэн Монгол улсын ёс зүйн хороонд хандаж, арга зүйн дэмжлэг хүссэний дагуу соён гэгээрүүлэх, сурталчилан таниулах ажлын хүрээнд ёс зүйн тухай ойлголт, ёс зүйн тухай хуулийн талаар сургалт зохион байгуулсан. Сургалтыг Ёс зүйн хорооны ажлын албаны хэлтсийн дарга Ц.Заяхүү хүрэлцэн ирж, таниулах, соён гэгээрүүлэх ажил зохион байгуулагдсан.

- Шинэ ажилтнуудад таниулах, чиглүүлэх сургалтыг 1 удаа, нийт ажилтнуудад ёс зүйн талаар соён гэгээрүүлэх, таниулах сургалтыг 1 удаа, ёс зүйн ойлголт, хэм хэмжээний талаар Монгол улсын засгийн газрын тогтоолыг болон бусад цаг үеийн мэдээллийг тухай бүрд нь ERP чатаар болон бусад хэлбэрээр хүргэж ажилласан.

- Цахим орчинд болон мэдээллийн самбарт 22 удаа мэдээлэл нийтэлж, түгээн ажилласан.

2.2. Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

- Байгууллагын дарга ёс зүйн манлайллын хувьд ажил хэрэгч, ажилтнуудаа сонсож хүндэтгэж хамтын шийдвэр гаргадаг, мөн ойлгох зэрэг хандлагатай.
- Ажилтны ар гэрт гачигдал гарах үед өөрийн биеэр очиж сэтгэл зүйн хувьд дэмжлэг үзүүлдэг.
- Хоцролтгүй ажилтанг урамшуулдаг
- Ажилтныхаа санал санаачлагыг дэмждэг
- Сурч боловсрохыг дэмждэг

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

- Ёс зүйн дэд хороонд 5 гомдол ирсэн бөгөөд 4 гомдлыг шалгаж шийдвэрлэн ажиллаж, 1 гомдлыг Нийслэлийн Ёс зүйн дэд хорооруу илгээж праграммд бүртгэсэн.

- 2025 онд Ёс зүйн дэд хороо шинээр байгуулагдаж ажиллаж эхэлсэн. Байгууллагын албан хаагчид болон дэд хорооны гишүүд төрийн албан хаагчийн ёс зүй - ёс суртахуунд суралцсан жил болж өнгөрлөө. Цаашид ёс зүй- ёс суртахуунтай төрийн албан хаагчийн манлайллыг өргөжүүлэн соён гэгээрүүлэх, нөлөөллийн үйл ажиллагааг зохион байгуулж дадал болгох, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь чухал байна.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
- Ёс зүйн дэд хороо ажилласнаар байгууллагын ажилтан албан	- Харилцааны зөрчлийн асуудлаа хоорондоо шийдэхгүй Ёс зүйн дэд

НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ТУСГАЙ ТӨВИЙН 2025 ОНЫ
ЁС ЗҮЙ САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН УНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

д/д	Узуулэлт	Шалгуур узуулэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1)	Хувийн жин[21
1	2	3		4	5	6
1	Терийн албан хаагчийн ёс зуйн зерчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хетелберийн хэрэгжилт[3]	Уйл ажиллагааны телевлегеег шалгуур узуулэлпэй нийцуулэн баталсан эсэх[4]		1	1	100
2		Терийн албан хаагчийн ёс зуйн зерчилд эртэх эрсдэлийн унэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	1	100
3		Терийн албан хаагчийн ес зуйн зерчлеес сэргийлэх, соён гэгээруулэх уйл ажиллагааг хэрэгжуулсэн байдал	Ёс зуйн сургалтыг 2-оос доошгуй удаа батлагдсан агуулгын хурээнд зохион байгуулсан эсэх [6)	0,5	0,5	100
			Соён, гэгээруулэх нэлэеллийн ажил ЗОХион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,5	100
			Ес зуйн нелэеллийн мэдуулэг гаргасан байдал[8)	0,5	0,5	100
			Ес зуйн зэрчлийн хариуцлагын буртгэлийн маягт бэглесен байдал[9]	0,5	0,5	100
		Хэсгийн оноо		4	4	100
4	Томилох эрх бухий албан тушаалтны ёс зуйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зуйн дэд хорооны дугнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (гарсан дугнэлтийн хувийн жингээр тооцох бэгэеД гомДол ирээеуй бол 1 оноо)		1	1	100
5		Терийн албан хаагчийн ёс зуйн тухай хуулийг хэрэгжуулсэн уйл ажиллагааны тайлан, зерчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	1	100
6		Ёс зуйн дэд хорооны уйл ажиллагаа, гишуудийг урамшуулах санхуугийн эх уусвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	0,75	75
		Хэсгийн оноо		3	2,75	91,6
7	Ёс зуйн дэд хорооны уйл ажиллагаа (Ёздх)	Дэд хорооны бурэлдэхуун хеделгеенийг буртгэсэн байдал[1 3)		1	1	100
8		Терийн албан хаагчаас ируулсэн гомдол, мэдээллийг ИјиЙДВЭРЛэСЭн байдал [14] (ГомДол ирээгуй бол 1 оноо авна, нийт ируулсэн эргэДел, гомДлын хувийн жингээр тооцно)		1	1	100
9		Ес зуйн зерчлийн буртгэл, хяналтын дэд систем дэх дугнэлт, шийдвэрийг буртгэж, тайлагнасан байдал [1 5]		1	1	100
Хэсгийн оноо				3	3	100
Унэлгээний нийт оноо, хувь				10	9,75	97,5

хаагчдын харилцаа хандлагад эерэг өөрчлөлт ажиглагдсан. - Ажилтан албан хаагчдын Ёс зүйн талаарх мэдлэг мэдээлэл дээшилсэн.	хороонд хандах хандлага нэлээдгүй байсан нь хүндрэлтэй байсан.
Санал:	
- Ёс зүйн дэд хороонд ажиллаж буй албан хаагчдад зориулсан сургалт зохион байгуулах - Удирдах ажилтнуудад зориулсан сургалтыг жилдээ 1 удаа зохион байгуулах	

Шалгах хэсэг:

- "Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт"-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх
- Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх
- Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ТУСГАЙ ТӨВИЙН ДАРГА Ш.МӨНХЦЭЦЭГ

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА М.МӨНХСАЙХАН

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА Б.ЭНХДОЛГОР

9093982 1115111235

Огноо: 2026 оны 01 сарын 02